

**DODATAK II.
KOLEKTIVNOM UGOVORU
ZA ZAPOSLENE U DJEČJEM VRTIĆU RIJEKA, DJEČJEM
VRTIĆU SUŠAK I DJEČJEM VRTIĆU MORE**

Rijeka, svibanj 2026.

GRAD RIJEKA, Korzo 16 u Rijeci, zastupan po gradonačelnici Ivi Rinčić
(u daljnjem tekstu: Grad)

i

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE, Danteov trg 5 u Puli, zastupan po predsjedniku
Vedranu Sabljaku

i

SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Trg kralja Petra Krešimira
IV. 2 u Zagrebu, zastupan po predsjednici Božici Žilić
(u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su 20. svibnja 2026. godine

**DODATAK II.
KOLEKTIVNOM UGOVORU
ZA ZAPOSLENE U DJEČJEM VRTIĆU RIJEKA, DJEČJEM VRTIĆU SUŠAK I
DJEČJEM VRTIĆU MORE**

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 13. studenog 2024. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću Rijeka, Dječjem vrtiću Sušak i Dječjem vrtiću More („Službene novine Grada Rijeka“ broj 15/24) i dana 15. travnja 2025. godine Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za zaposlene u Dječjem vrtiću Rijeka, Dječjem vrtiću Sušak i Dječjem vrtiću More („Službene novine Grada Rijeka“ broj 6/25) – u daljnjem tekstu: Ugovor.

Ugovorne strane suglasno pristupaju izmjenama i dopunama sklopljenog Ugovora.

Članak 2.

U članku 15. Ugovora iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:
„Poslodavac će odgojno-obrazovne radnike obavijestiti o organizaciji rada u novoj pedagoškoj godini, u pravilu do 30. srpnja tekuće godine.“

Članak 3.

U članku 29. stavku 1. iza točke 10. dodaje se nova točka 11. koja glasi:
„11. obrana završnog rada 1 radni dan“.
Dosadašnje točke od 11. do 13. postaju točke od 12. do 14.

Članak 4.

Članak 44. mijenja se i glasi:

„Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 1.040,00 eura bruto.

Osnovica iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec svibanj 2026. godine, koja će biti isplaćena u mjesecu lipnju 2026. godine.

Koeficijenti za obračun plaće radnog mjesta utvrđeni su u tablici koja se nalazi u privitku ovoga Ugovora i čini njegov sastavni dio (Privitak 1.).“

Članak 5.

Iza članka 49. dodaje se članak 49.a koji glasi:

„Članak 49.a

Kuhinjski radnik raspoređen na rad u centralnoj kuhinji ima pravo na uvećanje plaće za 10% za otežane uvjete rada.

Uvećanje plaće iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se na osnovnu plaću i obračunava za dane provedene na radu.“.

Članak 6.

Članak 50. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća radnika, uvećat će se za odrađene sate rada:

- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom	150%
- za rad nedjeljom	50%
- za prekovremeni rad	50%
- za rad noću	40%
- za rad subotom	25%
- za smjenski rad.....	10%
- za dvokratni rad	10%

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim dodatka za smjenski rad i dodatka za dvokratni rad.

Smjenski rad je rad organiziran u smjenama na način da radnik mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj (prijepodnevnoj) i drugoj (poslijepodnevnoj) smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad radnika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

Uvećanje plaće za smjenski rad iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana za obavljanje poslova u drugoj smjeni

Rad u drugoj smjeni iz stavka 3. i 4. ovoga članka isključivo je rad radnika koji se provodi naizmjenično u drugoj smjeni u vremenu od 11:00 do 19:00 sati ili od 14:00 do 21:30 ili od 14:00 do 22:00 sata.

Dvokratnim radom u smislu ovoga članka smatra se redovan rad radnika koji je prema utvrđenom radnom vremenu kod poslodavca organiziran tako da radnik posao ne obavlja dnevno u kontinuitetu, nego tijekom jednog dana u dva različita termina, s tim da je prekid rada između tih termina duži od 90 minuta. Uvećanje plaće za dvokratni rad iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade za radni dan u kojem je radnik radio dvokratno.

Sudjelovanje u radu odgojiteljskog vijeća, stručnih aktiva, održavanje roditeljskih sastanaka i individualnih konzultacija za roditelje ne smatraju se osnovom za ostvarivanje prava na uvećanje plaće za dvokratni rad iz stavka 1. ovoga članka.“.

Članak 7.

U članku 51. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća odgojitelju kojeg je ravnatelj Ustanove zadužio da uz redovno obavljanje poslova na koji je raspoređen, obavlja i poslove vođenja Podcentra predškolskog odgoja, uvećat će se za 1% po svakoj odgojnoj skupini tog Podcentra, obračunato za dane provedene na radu.“.

Članak 8.

Iza članka 59. dodaje se članak 59.a koji glasi:

„Članak 59.a

Radnik ima pravo na naknadu za podmirivanje troškova prehrane u iznosu od 100,00 eura neto mjesečno.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se radniku najkasnije do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec pod uvjetom da je radnik u prethodnom mjesecu radio najmanje tri dana.“

Članak 9.

Ovaj je Dodatak II. Ugovoru sklopljen danom njegova potpisivanja, a primjenjuje se od 1. svibnja 2026. godine.

Ovaj Dodatak II. Ugovoru objavit će se u „Službenim novinama Grada Rijeke“.

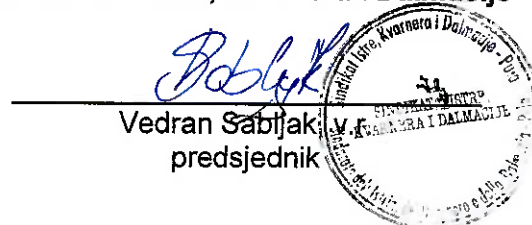
Članak 10.

Ovaj Dodatak II. Ugovoru sačinjen je u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

Ovaj Dodatak II. Ugovoru dostavit će se u e-bazu kolektivnih ugovora koja se vodi pri Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.



Za Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije



KLASA: 601-01/25-01/18
URBROJ: 2170-1-09-03-26-29

**Za Sindikat obrazovanja, medija i
kulture Hrvatske**



