

DJEČJI VRTIĆ SUŠAK

Braće Stipčić 32

51000 Rijeka

OIB: 64692351038

GRAD RIJEKA

Trpimirova 2

51000 RIJEKA

24-07-2023

KLASA: 007-03/23-01/09

URBROJ: 2170-1-24-02-23-1

Rijeka, 24. srpnja 2023. godine

Na temelju članka 37. Statuta Dječjeg vrtića Sušak (od 11. ožujka 2019. godine, Izmjene Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021. godine i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022. godine), upućuje se

POZIV

za 9. sjednicu Upravnog vijeća
koja će se održati 27. srpnja 2023. godine
u PPO Morčić, Braće Stipčić 32 u 8:30 sati

Za sjednicu se predlaže sljedeći:

DNEVNI RED

1.	Verifikacija Zapisnika s 7. i 8. sjednice Upravnog vijeća
2.	Izvešće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća
3.	Financijsko izvješće za razdoblje od 1. siječnja 2023. godine do 30. lipnja 2023. godine
4.	Polugodišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana za 2023. godinu Dječjeg vrtića Sušak
5.	Prijedlog Odluke o donošenju drugih Izmjena i dopuna Financijskog plana za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu
6.	Utvrđivanje prijedloga Pravilnika o izmjenama Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Sušak
7.	Prijedlog Pravilnika o radnoj i zaštitnoj odjeći i obuci radnika dječjeg vrtića Sušak
8.	Prijedlog odluka o objavi natječaja
9.	Razno

Predsjednica Upravnog vijeća


Tanja Čaušević

AD 1. Verifikacija Zapisnika s 7. i 8. sjednice Upravnog vijeća

AD 2. Izvješće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća

AD 3. Financijsko izvješće za razdoblje od 1. siječnja 2023. godine do 30. lipnja 2023. godine

Predlagatelj: Ravnateljica

Prijedlog zaključka:

prima se na znanje Financijsko izvješće za razdoblje od 1. siječnja 2023. godine do 30. lipnja 2023. godine

Napomena: Financijsko izvješće za razdoblje od 1. siječnja 2023. godine do 30. lipnja 2023. godine nalazi se u prilogu ovog prijedloga dnevnog reda.

AD.4. Polugodišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana za 2023. godinu Dječjeg vrtića Sušak

Predlagatelj: Ravnateljica

Prijedlog zaključka:

prima se na znanje Polugodišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana za 2023. godinu Dječjeg vrtića Sušak

Napomena: Polugodišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana za 2023. godinu Dječjeg vrtića Sušak nalazi se u prilogu ovog prijedloga dnevnog reda.

AD.5. Prijedlog Odluke o donošenju drugih Izmjena i dopuna Financijskog plana za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Članak 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021.g. i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak (word), od 19. prosinca 2022.g. propisuje:

Upravno Vijeće:

- donosi Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi kurikulum Ustanove, na prijedlog ravnatelja,
- donosi godišnji plan i program rada Ustanove na prijedlog ravnatelja te nadzire njegovo izvršavanje,
- donosi financijski plan, godišnji financijski izvještaj, godišnji izvještaj o poslovanju te druge odluke sukladno propisima, na prijedlog ravnatelja,
- predlaže Gradonačelniku imenovanje i razrješenje ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću statusne promjene te promjenu naziva i sjedišta Ustanove,
- odlučuje o promjeni djelatnosti Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- odlučuje o upisu djece i o mjerilima upisa, uz suglasnost Gradonačelnika,
- odlučuje o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- daje osnivaču i ravnatelju prijedloge i mišljenja o pojedinim pitanjima iz djelatnosti Ustanove te pitanjima značajnim za organizaciju rada i poslovanja,
- odlučuje o stjecanju, otuđivanju i opterećivanju imovine Ustanove pojedinačne vrijednosti od 2.650,00 eura do 26.540,00 eura, a iznad 26.540,00 eura uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika,
- donosi godišnji plan nabave, na prijedlog ravnatelja,
- obavlja i druge poslove određene zakonom, ovim Statutom i općim aktima Ustanove.

Odluke iz stavka 1. podstavaka 1. do 9. ovoga članka, Upravno vijeće donosi većinom glasova članova Upravnog vijeća.

Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici održanoj dana 13. srpnja 2023. godine, usvojilo je Druge izmjene i dopune Proračuna Grada Rijeke za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu.

Na temelju članaka 41. i 42. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021.godine i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g., na prijedlog ravnateljice, Vlatke Miletić, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, na sjednici održanoj dana godine, donijelo je

ODLUKU
O DONOŠENJU DRUGIH IZMJENA I DOPUNA FINACIJSKOG PLANA ZA 2023.
GODINU I PROJEKCIJA ZA 2024. I 2025. GODINU

I.

Donose se druge Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu.

II.

Druge Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu čine sastavni dio ove Odluke.

III.

Zadužuje se Ravnateljica da druge Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu dostavi nadležnom Odjelu Grada Rijeke.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Prijedlog zaključka:

donose se druge Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2022. godinu i projekcija za 2023. i 2024. godinu.

Napomena:

- Prve Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu nalaze se u pravitku ovog prijedloga dnevnog reda;

AD 6. Utvrđivanje prijedloga Pravilnika o izmjenama Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Sušak

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Obrazloženje:

Članak 61. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, Izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021.g. i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g. propisuje:

„Upravno vijeće donosi sljedeće opće akte Ustanove:

- *Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o radu,*
- *Pravilnik o zaštiti na radu,*
- *Pravilnik o zaštiti od požara,*
- *Pravilnik o kućnom redu,*
- *Poslovnik o radu Upravnog vijeća,*
- *Poslovnik o radu Odgojiteljskog vijeća,*
- *ostale opće akte koje je potrebno donijeti sukladno propisima...*

Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću Rijeka, Dječjem vrtiću Sušak i Dječjem vrtiću More od 28. lipnja 2023. godine, u Članku 108. navodi:

"Ustanova je dužna uskladiti svoje opće akte s odredbama ovoga Ugovora u roku 30 dana od dana njegova sklapanja."

.....

AD 7. Prijedlog Pravilnika o radnoj i zaštitnoj odjeći i obući radnika dječjeg vrtića Sušak

Članak 61. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021.g. i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g. propisuje:

„Upravno vijeće donosi sljedeće opće akte Ustanove:

- *Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o radu,*
- *Pravilnik o zaštiti na radu,*
- *Pravilnik o zaštiti od požara,*
- *Pravilnik o kućnom redu,*
- *Poslovnik o radu Upravnog vijeća,*
- *Poslovnik o radu Odgojiteljskog vijeća,*
- *ostale opće akte koje je potrebno donijeti sukladno propisima...*

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, Izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021.g. i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g. članka 54. stavak 2. Zakona o Ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22), a sukladno Zakonu o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, na sjednici održanoj ----- godine, donosi prijedlog

PRAVILNIKA O RADNOJ I ZAŠTITNOJ ODJEĆI I OBUĆI RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA SUŠAK

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Osobna zaštitna oprema je sva oprema koju radnik nosi, drži ili na bilo koji drugi način koristi na radu pri obavljanju poslova, tako da ga štiti od jednog ili više izvora opasnosti odnosno štetnosti koji bi mogli ugroziti njegovu sigurnost i zdravlje. Osobnom zaštitnom opremom smatraju se naprave, uređaji, odjeća i obuća što se koriste pri radu za zaštitu od štetnih utjecaja radne okoline kao i svako pomagalo ili dodatak koji se koristi za postizanje svrhe.

Ovim Prijedlogom Pravilnika se određuju radna mjesta u Dječjem vrtiću Sušak na kojima se zbog naravi posla određuje nošenje radne i zaštitne odjeće i obuće, vrsta i vrijeme korištenja radne i zaštitne odjeće i obuće za određeno radno mjesto te uvjeti pod kojima se nabava radne i zaštitne odjeće i obuće osigurava iz sredstava Financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak.

U Dječjem vrtiću Sušak osobna zaštitna oprema dijeli se prema dijelovima tijela koja štite na:

- Sredstva za zaštitu glave,
- Sredstva za zaštitu očiju i lica,
- Sredstva za zaštitu ruku,
- Sredstva za zaštitu tijela (trupa) i
- Sredstva za zaštitu nogu.

II. OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA

Članak 2.

Nazivi radnih mjesta u Dječjem vrtiću Sušak iz članka 1. ovog Prijedloga, te njima pripadajuća vrsta, broj komada i planski rok trajanja radne i zaštitne odjeće i obuće za određeno radno mjesto određeni se u tabličnom prikazu kako slijedi:

Sukladno Procjeni rizika Dječjeg vrtića Sušak: G3. Popis osobne zaštitne opreme za poslove kod kojih se mora upotrebljavati

Naziv radnog mjesta i vrsta poslova	Osobna zaštitna sredstva	Rok trajanja (mjeseci)
Domar - ložič	Zaštitno odijelo, HRN EN 340 - 2 komada	24 mjeseca
	Zaštitne cipele s gumenim đonom niske, HRN EN 20345	24 mjeseca
	Kišna kabanica	36 mjeseci
	Kapa – platnena ljetna	24 mjeseca
	Čizme – gumene	48 mjeseci

	Zaštitne rukavice kožne, HRN EN 420	1 mjesec
Ekonom - vozač	Zaštitno odijelo, HRN EN 340 – 2 komada	24 mjeseca
	Zaštitne cipele s gumenim đonom niske, HRN EN 20345	24 mjeseca
	Kišna kabanica	36 mjeseci
	Zaštitne rukavice kožne, HRN EN 420	1 mjesec
Odgovitelj	Radna odjeća - zaštitna kuta, HRN EN 340	24 mjeseca
	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Rehabilitator - odgojitelj	Radna odjeća - zaštitna kuta, HRN EN 340	24 mjeseca
	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece	Radna odjeća – zaštitna kuta, HRN EN 340	24 mjeseca
	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Glavni kuhar	Radna odjeća za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Kapa ili marama za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Pregača platnena za kuhare - bijela boja	24 mjeseca
	Pregača gumena za kuhare	24 mjeseca
	Radne cipele – ortopedske, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitne rukavice gumene, HRN EN 420	1 mjesec
Kuhar	Radna odjeća za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Kapa ili marama za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Pregača platnena za kuhare - bijela boja	24 mjeseca
	Pregača gumena za kuhare	24 mjeseca
	Radne cipele – ortopedske HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitne rukavice gumene, HRN EN 420	1 mjesec
Pomoćni kuhar	Radna odjeća za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Kapa ili marama za kuhare - bijela boja	12 mjeseci
	Pregača platnena za kuhare - bijela boja	24 mjeseca
	Pregača gumena za kuhare	24 mjeseca
	Radne cipele – ortopedske, HRN EN 20347	12 mjeseci

	Zaštitne rukavice gumene, HRN EN 420	1 mjesec
Pomoćni kuhar-spremač	Hlače, bijele, kuharske, HRN EN 340	12 mjeseci
	Pamučna bijela majica, kratki rukav, HRN EN 340	12 mjeseci
	Kapa ili marama za kuhare, bijela boja, HRN EN 340	12 mjeseci
	Pregača platnena za kuhare, bijela boja, HRN EN 340	24 mjeseca
	Pregača gumena za kuhare, HRN EN 340	24 mjeseca
	Radne natikače, ortopedske, HRN EN 13287	12 mjeseci
	Zaštitne rukavice gumene, HRN EN 420	1 mjesec
	Radna zaštitna kuta/pregača, HRN EN 340	12 mjeseci
Spremač	Radna zaštitna kuta/pregača HRN EN 340	12 mjeseci
	Radne natikače, ortopedske, HRN EN 13287	12 mjeseci
	Zaštitne gumene rukavice, HRN EN 420	1 mjesec
Pralja	Radna obuća, HRN EN 347	24 mjeseca
	Radne hlače, HRN EN 340	12 mjeseci
	Radna pamučna majica, HRN EN 340	12 mjeseci
	Radne rukavice gumene, HRN EN 420	Po potrebi
Zdravstveni voditelj	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Voditelj programa kinezioloških aktivnosti	Majica kratkih rukava	24 mjeseca
	Tenisice	24 mjeseca
Stručni suradnik psiholog	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitni respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Stručni suradnik pedagog	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi
Stručni suradnik edukacijski rehabilitator	Radna odjeća - zaštitna kuta HRN EN 340	24 mjeseca
	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
Fizioterapeut	Radne cipele, HRN EN 20347	12 mjeseci
	Zaštitna respirator - za jednokratnu uporabu, HRN EN 149	Po potrebi
	Zaštitne rukavice gumene ili PVC, HRN EN 420	Po potrebi

Članak 3.

Radnici na radnim mjestima: domar – ložač, ekonom – vozač, glavni kuhar, kuhar, pomoćni kuhar, pomoćni kuhar – spremač, spremač, pralja, odgojitelj, pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece, rehabilitator – odgojitelj, voditelj programa kinezioloških aktivnosti te fizioterapeut dužni su na radnim mjestima nositi isključivo zaduženu odjeću i obuću, koja je nabavljena u skladu sa odredbama općih propisa o zaštiti na radu.

Radnici na radnim mjestima: ravnatelj, zdravstveni voditelj, stručni suradnik psiholog, stručni suradnik pedagog, stručni suradnik rehabilitator, tajnik, voditelj financija, administrativno računovodstveni radnik te samostalni referent zaštite na radu i zaštite od požara dužni su radnu obuću koristiti prilikom ulaska u odgojno-obrazovne skupine. Ostalu radnu opremu dužni su nositi po potrebi (maske, rukavice).

Zaštitno radna odjeća mora imati logo Dječjeg vrtića Sušak.

Članak 4.

Pravo na radnu odjeću i obuću nabavljenu od strane Dječjeg vrtića Sušak imaju radnici Dječjeg vrtića Sušak.

Odjeća se nabavlja za sve radnike, jednoobrazno poštujući zahtjeve zaštite na radu u skladu sa Financijskim planom Dječjeg vrtića Sušak.

Članak 5.

Radnicima se uručuje radna i zaštitna odjeća i obuća Evidencijskim listom osobne zaštitne opreme osiguranim sredstvima u Financijskom planu Dječjeg vrtića Sušak predviđenim za tu namjenu u tekućoj proračunskoj godini. U slučaju da u tekućoj proračunskoj godini nisu osigurana sredstva u Financijskom planu Dječjeg vrtića Sušak, Evidencijski list osobne zaštitne opreme neće biti uručen.

Članak 6.

Radnici Dječjeg vrtića Sušak iz članka 2. ovog Pravilnika dužni su radnu i zaštitnu odjeću i obuću namjenski koristiti, čuvati i uredno održavati. Svi radnici dužni su na posao dolaziti čisti i uredni te čuvati od oštećenja radnu i zaštitnu odjeću i obuću.

Radnu i zaštitnu odjeću i obuću, koju je radnik dobio na korištenje, ne smije koristiti izvan radnog prostora Dječjeg vrtića Sušak.

Članak 7.

Iznimno, radnici iz prethodnog stavka, mogu nositi odgovarajuću vlastitu radnu i zaštitnu odjeću i obuću ukoliko nisu u mogućnosti nositi radnu i zaštitnu odjeću i obuću iz članka 2. ovog Prijedloga. Za istu se uručuje Evidencijski list osobne zaštitne odjeće sa naznakom razloga zašto radnik nosi vlastitu radnu i zaštitnu odjeću i obuću.

Članak 8.

Radna i zaštitna odjeća i obuća zamijeniti će se novom prije isteka propisnog roka ako je pohabana, oštećena ili uništena, u skladu sa Financijskim planom Dječjeg vrtića Sušak.

Članak 9.

Ukoliko radnik u obavljanju svojih zadaća, svojom namjerom ili krajnjom nepažnjom izgubi, istroši, podere ili uništi zaduženu radnu i zaštitnu odjeću/obuću ili jedan njezin dio, a planski rok trajanja nije istekao, dužan je pribaviti novu na vlastiti trošak.

Nalog u smislu prethodnog stavka ovog članka daje ravnateljica Dječjeg vrtića Sušak ili osoba koju ona ovlasti.

Članak 10.

Radnik Dječjeg vrtića Sušak kojem je prestao radni odnos obavezan je vratiti radnu i zaštitnu odjeću koju je zadužio ako joj planski rok trajanja nije istekao u roku od 15 dana od dana prestanka radnog odnosa. Radnik koji je zadužio radnu odjeću kojoj je planski rok trajanja istekao, istu zadržava bez naplate.

Kod prestanka radnog odnosa uslijed odlaska u mirovinu, radnik zadržava zaduženu radnu zaštitnu odjeću i obuću,

Ukoliko radnik ne vrati radnu zaštitnu odjeću i obuću u gore navedenim rokovima, Dječji vrtić Sušak ima pravo istu naplatiti obustavom na plaći, ili na drugi odgovarajući način.

Članak 11.

U slučaju potrebe, posebnom odlukom ravnateljice Dječjeg vrtića Sušak može biti određeno i drugo radno mjesto, osim radnih mjesta iz članka 2. ovog Prijedloga, kojem će se iz sredstava financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak jednokratno osigurati nabava radne i zaštitne odjeće i obuće, ako za tu namjenu postoje raspoloživa sredstva u financijskom planu Dječjeg vrtića Sušak u tekućoj proračunskoj godini.

U posebnoj odluci iz stavka 1. ovog članka, uz radno mjesto određuje se i vrsta, te broj komada pripadajuće mu radne i zaštitne odjeće i obuće, uz naznaku vremena korištenja.

Članak 12.

Radnik se može zadužiti i radnom i zaštitnom odjećom koje se nalazilo u zalihi odnosno u upotrebi, ako je ono uredno i čisto, s tim da se planski rok trajanja nastavlja na prethodno korišteno vrijeme radne i zaštitne odjeće.

Članak 13.

O nabavljenoj i raspoređenoj odjeći i obući vodi se evidencija u skladu s mjerodavnim propisima.

Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Prijedlog zaključka:

I. Utvrđuje se prijedlog Pravilnika o osobnoj zaštitnoj opremi radnika dječjeg vrtića Sušak.

II. Prijedlog Pravilnika o osobnoj zaštitnoj opremi radnika dječjeg vrtića Sušak, sukladno članku 150. a u svezi s člankom 153. stavak 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), dostavit će se sindikalnim povjerenicima na očitovanje.

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

- Člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07 , 94/13, 98/19 i 57/22), propisano je:

»(1) U dječjem vrtiću na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci rade sljedeći odgojno-obrazovni radnici: odgojitelj i stručni suradnik: pedagog, psiholog, logoped, edukacijski rehabilitator i socijalni pedagog te medicinska sestra kao zdravstvena voditeljica.

(2) Odgojno-obrazovni radnici u dječjem vrtiću moraju imati odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja te utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka.

(13) Odgovarajuću vrstu obrazovanja odgojno-obrazovnih radnika te razinu i vrstu ostalih radnika u dječjem vrtiću, kao i potrebnu razinu i vrstu obrazovanja za izvođenje programa iz članka 23. stavka 2. ovoga Zakona propisuje ministar nadležan za obrazovanje pravilnikom.«.

- Člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07 , 94/13, 98/19 i 57/22), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena na kaznu zatvora (neovisno o tome je li izrečena uvjetna ili bezuvjetna kazna) za neko od kaznenih djela počinjenih s namjerom protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, krivotvorenja, te bilo koje drugo kazneno djelo počinjeno na štetu djeteta ili korištenjem djeteta ili maloljetne osobe, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(2) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. ovoga članka.

(3) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od prekršajnih djela za nasilničko ponašanje, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(4) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u stavku 3. ovoga članka.“

- Člankom 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07 , 94/13, 98/19 i 57/22), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.

(2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.

(3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.

(5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 24. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

(6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

(7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.“

-

Pravilnikom o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak, od 22. srpnja 2019. godine, Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak, od 24. kolovoza 2021. godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak, od 16. prosinca 2021. godine, Pravilnikom o dopuni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak, od 8. ožujka 2022. godine, te Pravilnikom o izmjeni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak, od 30. rujna 2022. godine propisano je:

**„Odgojitelj,
Članak 8.**

Broj izvršitelja: 62

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij predškolskog odgoja

**Stručni suradnik – edukacijski rehabilitator
Članak 12.**

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili diplomski specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

**Glavni kuhar
Članak 121**

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

I. ODGOJITELJ

Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđena su 62 izvršitelja na radnom mjestu odgojitelja.

I.I.Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, na upražnjeno radno mjesto.

I.II.Nužno je raspisati natječaj za 2 izvršitelja na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, a do povratka Nike Tomaš s roditeljskog dopusta, odnosno Jadranke Pitinac s bolovanja.

.....

I.I.

Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana 27. srpnja 2023. godine, donijelo je

ODLUKU

o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja

I.

Objavljuje se natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja, u tekstu kako slijedi:

„Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ

za radno mjesto

ODGOJITELJ

- 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97) i člankom 8. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij predškolskog odgoja,

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
 - životopis,
 - dokaz o državljanstvu,
 - dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
 - dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
 - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
- b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta (čl. 25. st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „Prijava na natječaj – odgojitelj“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

.....

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ i traje do _____.

I.II.

Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana 27. srpnja 2023. godine, donijelo je

ODLUKU

o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja

I.

Objavljuje se natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja, u tekstu kako slijedi:

„Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ

za radno mjesto

ODGOJITELJ

- 2 izvršitelja na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97) i člankom 8. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij predškolskog odgoja,

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
 - životopis,
 - dokaz o državljanstvu,
 - dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
 - dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
 - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta (čl. 25. st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27.travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „Prijava na natječaj – odgojitelj“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

.....

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ i traje do _____.

II. STRUČNI SURADNIK – EDUKACIJSKI REHABILITATOR

Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđen je 1 izvršitelj na radnom mjestu stručnog suradnika – edukacijskog rehabilitatora.

Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, sukladno čl. 26.st. 5. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ponavljanje natječaja u slučaju da se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete natječaja u roku od 5 mjeseci).

.....

Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana 27. srpnja 2023. godine donijelo je

ODLUKU

o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu stručnog suradnika – edukacijskog rehabilitatora

I.

Objavljuje se natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja, u tekstu kako slijedi:

„Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ

ZA RADNO MJESTO STRUČNOG SURADNIKA – EDUKACIJSKOG REHABILITATORA

- 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97) i člankom 12. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završen diplomski sveučilišni ili diplomski specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
- životopis,
- dokaz o državljanstvu,
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi,

- dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
 - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
 - c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobiti djeteta (čl. 25. st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU)

2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27.travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „Prijava na natječaj stručni suradnik – edukacijski rehabilitator“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ i traje do _____.

III. GLAVNI KUCHAR

Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđen je 1 izvršitelj na radnom mjestu - glavni kuhar.

Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, a na upražnjeno radno mjesto.

.....

Na temelju članaka 24., 25., 26. i 28. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana 27. srpnja 2023. godine donijelo je

ODLUKU o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu kuhara

I.

Objavljuje se natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu kuhara, u tekstu kako slijedi:

„Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ ZA RADNO MJESTO GLAVNOG KUCHARA

- 1 izvršitelja na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24., 25. i 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju i člankom 18. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
 - životopis,
 - dokaz o državljanstvu,
 - dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
 - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

- b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)
- c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobrobiti djeteta (čl. 25. st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o prizatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27.travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „Prijava na natječaj - glavni kuhar“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ i traje do _____.

Prijedlog zaključka:

I.I. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu ODGOJITELJ (1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);

I.II. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu ODGOJITELJ (2 izvršitelja na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);

II. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu STRUČNI SURADNIK – EDUKACIJSKI REHABILITATOR

(1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);

III. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu GLAVNI KUHAR

(1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);