DJEČJI VRTIĆ SUŠAK
Braće Stipčić 32
51000 Rijeka
OIB: 64692351038

KLASA: 007-03/26-01/76
URBROJ: 2170-1-24-02-26-1
Rijeka, 19. studenoga 2026. godine

Na temelju članka 37. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, upućuje se

POZIV

za 76. sjednicu Upravnog vijeća
koja će se održati 24. studenoga 2026. godine
u PPO Morčić, Braće Stipčić 32 u 14:30 sati

Za sjednicu se predlaže sljedeći:

DNEVNI RED

1.	Verifikacija Zapisnika s 75. sjednice Upravnog vijeća
2.	Izvješće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća
3.	Donošenje Odluke o usvajanju Prijedloga financijskog plana za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu
4.	Donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
5.	Prijedlog odluka o objavi natječaja
6.	Prijedlog odluke o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja
7.	Razno

Predsjednica Upravnog vijeća

Gordana Marković

AD 1. Verifikacija Zapisnika s 75. sjednice Upravnog vijeća

AD 2. Izvješće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća

AD 3. Prijedlog Odluke o usvajanju Prijedloga financijskog plana za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Članak 38. st.3. Zakona o proračunu (NN 144/2021) propisuje:
"(3) Upravljačko tijelo usvaja prijedlog financijskog plana koji sadrži plan za proračunsku godinu i projekcije za sljedeće dvije godine na razini skupine ekonomske klasifikacije."

Članak 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak propisuje:
„Upravno Vijeće:

- donosi Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi Pravilnik o radnim mjestima Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika,
- donosi kurikul Ustanove, na prijedlog ravnatelja,
- donosi godišnji plan i program rada Ustanove na prijedlog ravnatelja te nadzire njegovo izvršavanje,
- donosi financijski plan, godišnji financijski izvještaj, godišnji izvještaj o poslovanju te druge odluke sukladno propisima, na prijedlog ravnatelja,
- predlaže Gradonačelniku imenovanje i razrješenje ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću statusne promjene te promjenu naziva i sjedišta Ustanove,
- odlučuje o promjeni djelatnosti Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- odlučuje o upisu djece i o mjerilima upisa, uz suglasnost Gradonačelnika,
- odlučuje o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- daje osnivaču i ravnatelju prijedloge i mišljenja o pojedinim pitanjima iz djelatnosti Ustanove te pitanjima značajnim za organizaciju rada i poslovanja,
- odlučuje o stjecanju, otuđivanju i opterećivanju imovine Ustanove pojedinačne vrijednosti od 15.000,00 eura do 50.000,00 eura, a iznad 50.000,00 eura uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika,
- donosi godišnji plan nabave, na prijedlog ravnatelja,
- obavlja i druge poslove određene zakonom, ovim Statutom i općim aktima Ustanove.

Odluke iz stavka 1. podstavaka 1. do 9. ovoga članka, Upravno vijeće donosi većinom glasova članova Upravnog vijeća. “

Na temelju članka 38. st. 3. Zakona o proračunu ("Narodne novine" broj 144/21) i čl. 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, na prijedlog ravnateljice, Vlatke Miletić, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, na sjednici održanoj dana .....2026. godine, donijelo je

ODLUKU
O USVAJANJU PRIJEDLOGA FINANCIJSKOG PLANA DJEČJEG VRTIĆA SUŠAK
ZA 2027. GODINU I PROJEKCIJA ZA 2028. I 2029. GODINU

I.

Usvaja se Prijedlog financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu.

II.

Prijedlog financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu čini sastavni dio ove Odluke.

III.

Zadužuje se Ravnateljica da Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu dostavi nadležnom Odjelu Grada Rijeke.
Ukoliko se donesenim Proračunom Grada Rijeke za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu ne izmjeni Prijedlog financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu predložen od strane Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Sušak, Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu se smatra konačnim datumom donošenja Proračuna Grada Rijeke za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu od strane Gradskog vijeća Grada Rijeke.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Prijedlog zaključka:
usvaja se prijedlog Financijskog plana za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu.

Napomena:
- nacrt prijedloga Financijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2027. godinu i projekcija za 2028. i 2029. godinu nalaze se u privitku ovog prijedloga dnevnog reda;

AD.4. Donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Članak 27. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), propisuje:
„(1) O donošenju pravilnika o radu poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem, u slučaju, na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.
(4) Pravilnik o radu mijenja se i dopunjuje na način propisan ovim Zakonom za njegovo donošenje.“

Članak 61. Statuta Dječjeg vrtića Sušak propisuje:
„Upravno vijeće donosi sljedeće opće akte Ustanove:
- *Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- *Pravilnik o radu,*
- *Pravilnik o zaštiti na radu,*
- *Pravilnik o zaštiti od požara,*
- *Pravilnik o kućnom redu,*
- *Poslovnik o radu Upravnog vijeća,*
- *Poslovnik o radu Odgojiteljskog vijeća,*
- *ostale opće akte koje je potrebno donijeti sukladno propisima...*"

Člankom 150. stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine“, broj broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), propisano je:
„(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.“

Člankom 153. stavak 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), propisano je:
„(3) Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane ovim Zakonom, osim prava iz članka 164. stavka 2. ovoga Zakona na imenovanje predstavnika radnika u organ poslodavca iz članka 164. stavka 1. ovoga Zakona.“

Nacrt Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Sušak, koji je sukladno članku 150. a u vezi s člankom 153. stavak 3. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), dostavljen je Sindikalnim povjerenicima na očitovanje 10. studenoga 2026. godine. Očitovanja sindikata biti dostavljena članovima Upravnog vijeća bez odgode, a po zaprimanju istih.

Na temelju članka 61. stavka 1. podstavka 4. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, a u svezi članaka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, nakon provedenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima, na sjednici održanoj _____ 2026. godine donosi

PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), u članku 17. stavku 5. iza riječi: „pravomoćno osuđenih osoba“ stavlja se točka, a nastavak rečenice briše se.

Stavak 11. mijenja se i glasi:

„(11) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima izrečenu mjeru žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjeru za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda.“.

U stavku 12. na kraju rečenice briše se točka, stavlja zarez i dodaju riječi: „izuzev dokaza iz stavka 1. i 3. ovog članka koje pribavlja Ustanova.“.

Članak 2.

U članku 21. stavak 8. mijenja se i glasi:

„(8) Ako osoba iz prethodnog stavka u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa ne završi program za stjecanje odgojno-obrazovnih kompetencija za rad s djecom rane i predškolske dobi prestaje joj radni odnos te se ne može više zaposliti u sustavu predškolskog odgoja i obrazovanja.“.

Članak 3.

U članku 37. brišu se stavci 4. i 5.

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 4.

Članak 4.

U članku 42. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Poslodavac će odgojno-obrazovne radnike obavijestiti o organizaciji rada u novoj pedagoškoj godini, u pravilu do 30. srpnja tekuće godine.“.

Članak 5.

U članku 45. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik je dužan započeti s radom u određeno vrijeme i ne smije napustiti radno mjesto prije isteka radnog vremena.“.

Članak 6.

U članku 64. stavku 1. iza točke 10) dodaje se nova točka 11) koja glasi:

„11) obrana završnog rada …… 1 radni dan“.

Dosadašnje točke 11) do 13) postaju točke od 12) do 14).

Članak 7.

U članku 66. u stavku 3. iza brojke: „30“ dodaje se riječ: „dana“.

Članak 8.

U članku 68. stavku 2. iza riječi: „radnika i djece“ stavlja se točka, a nastavak rečenice briše se.

Članak 9.

Naslov iznad članka 71. i članak 71. brišu se.

Članak 10.

U članku 88. stavak 6. briše se.

Dosadašnji stavci 7. do 10. postaju stavci 6. do 9.

Članak 11.

Iza članka 88. dodaje se novi članak 88.a koji glasi:

„Članak 88.a

Koeficijenti za obračun plaće radnih mjesta utvrđuju se kako slijedi:

R.BR.	NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
1.	Ravnatelj	2,800
2.	Tajnik	2,100
3.	Voditelj računovodstva	2,100
4.	Samostalni referent nabave	1,800
5.	Samostalni referent zaštite na radu i zaštite od požara	1,800
6.	Odgojitelj	2,010
	Odgojitelj u zvanju mentora	2,170
	Odgojitelj u zvanju savjetnika	2,380
	Odgojitelj u zvanju izvrsnog savjetnika	2,620
	Odgojitelj sa srednjom stručnom spremom stečenom prema ranijim propisima	1,700
	Odgojitelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja	1,770
7.	Odgojitelj edukacijski rehabilitator s položenim stručnim ispitom	2,110
	Odgojitelj edukacijski rehabilitator u zvanju mentora	2,280
	Odgojitelj edukacijski rehabilitator u zvanju savjetnika	2,510
	Odgojitelj edukacijski rehabilitator u zvanju izvrsnog savjetnika	2,760
8.	Stručni suradnik - pedagog, Stručni suradnik -psiholog, Stručni suradnik - edukacijski rehabilitator	2,010
	Stručni suradnik - pedagog, Stručni suradnik -psiholog, Stručni suradnik - edukacijski rehabilitator u zvanju mentora	2,170

	Stručni suradnik - pedagog, Stručni suradnik -psiholog, Stručni suradnik - edukacijski rehabilitator u zvanju savjetnika	2,380
	Stručni suradnik - pedagog, Stručni suradnik -psiholog, Stručni suradnik - edukacijski rehabilitator u zvanju izvrsnog savjetnika	2,620
9.	Voditelj programa kineziološkiih aktivnosti	2,010
10.	Fizioterapeut	1,800
11.	Zdravstveni voditelj	2,010
12.	Glavni kuhar	1,430
13.	Kuhar	1,300
14.	Pomoćni kuhar i pomoćni kuhar-spremač	1,150
15.	Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju	1,300
16.	Spremač	1,150
17.	Ekonom-vozač	1,430
18.	Domar-ložač	1,390
19.	Vozač	1,300
20.	Administrativno-računovodstveni radnik	1,430
21.	Pralja	1,150.

"

Članak 12.

U članku 90. stavku 2. iza riječi: „Kolektivnog ugovora" dodaju se riječi: „i ovog Pravilnika".

Članak 13.

U članku 91. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Osnovna plaća odgojitelju kojeg je ravnatelj Ustanove zadužio da uz redovno obavljanje poslova na koji je raspoređen, obavlja i poslove vođenja Podcentra predškolskog odgoja, uvećat će se za 1% po svakoj odgojnoj skupini tog Podcentra, obračunato za dane provedene na radu.".

Članak 14.

Iza članka 92. dodaju se novi članci 92.a i 92.b koji glase:

„**Članak 92.a**

(1) Odgojitelji koji rade u odgojno-obrazovnim skupinama s redovitim programom u koje je upisano dijete ili više djece s teškoćama u razvoju s Rješenjem Zavoda za socijalni rad, imaju pravo na uvećanje plaće za 5% za ostvareni neposredni rad s djecom.

(2) Uvećanje plaće iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na odgojitelje koji rade u skupinama uz podršku rehabilitatora-odgojitelja odgojitelja edukacijskog rehabilitatora ili pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju djece.

Članak 92.b

(1) Kuhinjski radnik raspoređen na rad u centralnoj kuhinji ima pravo na uvećanje plaće za 10% za otežane uvjete rada.

(2) Uvećanje plaće iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se na osnovnu plaću i obračunava za dane provedene na radu.“.

Članak 15.

Članak 93. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovna plaća radnika, uvećat će se za odrađene sate rada:

- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom ……..150%
- za rad nedjeljom ……..50%
- za prekovremeni rad ……50%
- za rad noću ……40%
- za rad subotom ……25%
- za smjenski rad……10%
- za dvokratni rad ……10%

(2) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim dodatka za smjenski rad i dodatka za dvokratni rad.

(3) Smjenski rad je rad organiziran u smjenama na način da radnik mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj (prijepodnevnoj) i drugoj (poslijepodnevnoj) smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

(4) Rad u smjenama je i rad radnika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

(5) Uvećanje plaće za smjenski rad iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade toga dana za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

(6) Rad u drugoj smjeni iz stavka 4. i 5. ovoga članka isključivo je rad radnika koji se provodi naizmjenično u drugoj smjeni u vremenu od 11:00 do 19:00 sati ili od 14:00 do 21:30 ili od 14:00 do 22:00 sata.

(7) Dvokratnim radom u smislu ovoga članka smatra se redovan rad radnika koji je prema utvrđenom radnom vremenu kod poslodavca organiziran tako da radnik posao ne obavlja dnevno u kontinuitetu, nego tijekom jednog dana u dva različita termina, s tim da je prekid rada između tih termina duži od 90 minuta. Uvećanje plaće za dvokratni rad iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade za radni dan u kojem je radnik radio dvokratno.

(8) Sudjelovanje u radu odgojiteljskog vijeća, stručnih aktiva, održavanje roditeljskih sastanaka i individualnih konzultacija za roditelje ne smatraju se osnovom za ostvarivanje prava na uvećanje plaće za dvokratni rad iz stavka 1. ovoga članka.“

Članak 16.

U članku 95. stavku 4. postotak: „75%“ zamjenjuje se postotkom: „100%“.

Članak 17.

Iza članka 102. dodaju se naslov iznad članka i novi članak 102.a koji glase:

"**Naknada za podmirivanje troškova prehrane**

Članak 102.a

(1) Radnik ima pravo na naknadu za podmirivanje troškova prehrane u iznosu od 100,00 eura neto mjesečno.

(2) Naknada iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se radniku najkasnije do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec pod uvjetom da je radnik u prethodnom mjesecu radio najmanje tri dana.“.

Članak 18.

U članku 109. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Dnevnica za službena putovanja u Republici Hrvatskoj utvrđena je Kolektivnim ugovorom.“.

Članak 19.

U članku 111. radi otklanjanja pogreške u numeraciji, u stavku 3. briše se oznaka stavka: „(4)“, a tekst koji je slijedio iza te oznake spaja se s prethodnim tekstom u jedinstveni stavak.

Dosadašnji stavci 5. do 12. označavaju se kao stavci 4. do 11.

Članak 20.

U članku 114. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću, naknadu plaće, ostalih primitaka, uvećanje plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, potpore radniku, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika.“.

Članak 21.

U članku 118. stavku 2. riječi: „stavka 2.“ zamjenjuju se riječima: „stavka 1.“.

Članak 22.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA:

URBROJ:

Rijeka, _____ 2026. godine

Predsjednica Upravnog vijeća

_____

Gordana Marković

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči dana _____2026. godine, a stupio je na snagu dana _____2026. godine.

Ravnateljica

_____

Vlatka Miletić

_____

Prijedlog zaključka:
I. Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

_____

AD. 5. Prijedlog odluka o objavi natječaja

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

- Člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), propisano je:

"(1) U dječjem vrtiću na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci rade sljedeći odgojno-obrazovni radnici: odgojitelj i stručni suradnik: pedagog, psiholog, logoped, edukacijski rehabilitator i socijalni pedagog te medicinska sestra kao zdravstvena voditeljica.
(2) Odgojno-obrazovni radnici u dječjem vrtiću moraju imati odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja te utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka.
(13) Odgovarajuću vrstu obrazovanja odgojno-obrazovnih radnika te razinu i vrstu ostalih radnika u dječjem vrtiću, kao i potrebnu razinu i vrstu obrazovanja za izvođenje programa iz članka 23. stavka 2. ovoga Zakona propisuje ministar nadležan za obrazovanje pravilnikom."

- Člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena na kaznu zatvora (neovisno o tome je li izrečena uvjetna ili bezuvjetna kazna) za neko od kaznenih djela počinjenih s namjerom protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, krivotvorenja, te bilo koje drugo kazneno djelo počinjeno na štetu djeteta ili korištenjem djeteta ili maloljetne osobe, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.
(2) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. ovoga članka.
(3) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od prekršajnih djela za nasilničko ponašanje, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(4) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u stavku 3. ovoga članka."

- Člankom 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.
(2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.
(3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.
(5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 24. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.
(6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.
(7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja."

Pravilnikom o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak propisano je:

Odgojitelj
Članak 10.

Broj izvršitelja: 70
Uvjeti: - *završen sveučilišni prijediplomski ili stručni prijediplomski studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij predškolskog odgoja*

Domar - ložač
Članak 23.

Broj izvršitelja: 2
Uvjeti: - završeno strukovno obrazovanje u trajanju od 3 godine u sektoru Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija ili Elektrotehnika i računarstvo stečene kvalifikacijske razine 4.1 i
- stečene temeljne kompetencije upravljanja motornim vozilom B kategorije

.....

I. ODGOJITELJ

Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđena su 70 izvršitelja na radnom mjestu odgojitelja.

Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, do gubitka prava na rad s polovicom punog radnog vremena radnica J.P.J. i J.V.

.....

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana _____ 2026. godine, donijelo je

ODLUKU
o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu odgojitelja

I.

„Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26) i članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ
za radno mjesto
ODGOJITELJ

- 1 izvršitelj na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. st. 1. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja („Narodne novine“, broj 145/24 i 62/25) i člankom 10. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završen sveučilišni prijediplomski ili stručni prijediplomski studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s prijašnjim propisima, odnosno završen sveučilišni diplomski ili stručni diplomski studij odgovarajuće vrste.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:
-vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
-životopis,
-dokaz o državljanstvu,
-dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
-dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
-dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da protiv kandidata nije izrečena mjera žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjera za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda

(čl.25.st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju). Kandidati su istu dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843
i poveznici:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843,
a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „**Prijava na natječaj – odgojitelj**".

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ i traje do _____. godine.

.....

II. DOMAR – LOŽAČ

Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđena su 2 izvršitelja na radnom mjestu domar - ložač.

Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, na upražnjeno radno mjesto.

.....

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana _____ 2026. godine, donijelo je

ODLUKU
o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu domar - ložač

I.

„Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26) i članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

NATJEČAJ
za radno mjesto
DOMAR - LOŽAČ

- 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), člankom 13. st. 1. t. i Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja („Narodne novine“, broj 145/24 i 62/25) i člankom 23. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završeno strukovno obrazovanje u trajanju od tri godine u sektoru strojarstvo, brodogradnja i metalurgija ili elektrotehnika i računarstvo stečene kvalifikacijske razine 4.1 sa stečenim temeljnim kompetencijama upravljanja motornog vozila B kategorije
- položen ispit za ložača centralnog grijanja

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:
- životopis
- dokaz o završenom strukovnom obrazovanju u trajanju od tri godine u sektoru strojarstvo, brodogradnja i metalurgija ili elektrotehnika i računarstvo stečene kvalifikacijske razine 4.1
- dokaz o položenom ispitu za ložača centralnog grijanja (ukoliko ga kandidat posjeduje)
- dokaz o stečenim temeljnim kompetencijama upravljanja motornog vozila B kategorije
- dokaz o državljanstvu
- dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariji mjesec dana od dana objave Natječaja)
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne stariji od 6 mjeseci od dana objave natječaja):
a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da protiv kandidata nije izrečena mjera žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjera za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda (čl.25.st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju). Kandidati su istu dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze

iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843
i poveznici:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:
https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843,
a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „**Prijava na natječaj – domar-ložač**“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na

mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana _____ 2026. godine i traje do _____ 2026. godine.

.....

AD 5. Prijedlog odluke o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Člankom 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26), propisano je:
„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.
(2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.
(3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.
(5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 24. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.
(6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.
(7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.“

Financijskim planom Dječjeg vrtića Sušak za 2026. godinu i projekcijama za 2027. i 2028. godinu osigurana su sredstva za plaću radnika na radnim mjestima za koje su objavljeni natječaji;

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("Narodne novine", broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 ,101/23 i 22/26), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak objavljen je sljedeći natječaj:
1.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu - POMOĆNI KUHAR (1 izvršitelj na određeno, puno radno vrijeme)

Natječaji pod točkama je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana 9. studenog 2026., a trajao je do 17. studenoga 2026. godine.

.....

Prijedlog zaključka:
I. donosi se Odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja za radno mjesto POMOĆNI KUHAR
(1 izvršitelj na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);

II. zadužuje se Ravnateljica da s izabranim kandidatom, sukladno t. I. sklopi odgovarajući ugovor o radu.

.....

AD.6. Razno