

**DJEČJI VRTIĆ SUŠAK**

Braće Stipčić 32

51000 Rijeka

OIB: 64692351038

KLASA: 007-03/23-01/20

URBROJ: 2170-1-24-02-23-1

15. prosinca 2023. godine

Na temelju članka 37. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, Izmjene Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021. godine, Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022. godine i Izmjene Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 2. studenoga 2023. godine, upućuje se

**POZIV**

**za 20. sjednicu Upravnog vijeća  
koja će se održati 19. prosinca 2023. godine  
u PPO Morčić, Braće Stipčić 32 u 9:30 sati**

Za sjednicu se predlaže sljedeći:

**DNEVNI RED**

1.	Verifikacija Zapisnika s 18. i 19. sjednice Upravnog vijeća
2.	Izvješće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća
3.	Prijedlog Odluke o donošenju trećih Izmjena i dopuna Financijskog plana za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu
4.	Prijedlog Odluke o donošenju Financijskog plana za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu
5.	Prijedlog Odluke o isplati božićnice za 2023. godinu
6.	Prijedlog odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja
7.	Prijedlog odluka o objavi natječaja
8.	Razno

Predsjednica Upravnog vijeća

  
Tanija Čaušević

## AD 1. Verifikacija Zapisnika s 14., 15., 16. i 17. sjednice Upravnog vijeća

---

## AD 2. Izvješće o realizaciji zaključaka Upravnog vijeća

---

## AD 3. Prijedlog Odluke o donošenju trećih Izmjena i dopuna Financijskog plana za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Članak 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak propisuje:

"*Upravno Vijeće:*

- donosi Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi kurikulum Ustanove, na prijedlog ravnatelja,
- donosi godišnji plan i program rada Ustanove na prijedlog ravnatelja te nadzire njegovo izvršavanje,
- donosi financijski plan, godišnji financijski izvještaj, godišnji izvještaj o poslovanju te druge odluke sukladno propisima, na prijedlog ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću imenovanje i razrješenje ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću statusne promjene te promjenu naziva i sjedišta Ustanove,
- odlučuje o promjeni djelatnosti Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- odlučuje o upisu djece i o mjerilima upisa, uz suglasnost Gradonačelnika,
- odlučuje o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- daje osnivaču i ravnatelju prijedloge i mišljenja o pojedinim pitanjima iz djelatnosti Ustanove te pitanjima značajnim za organizaciju rada i poslovanja,
- odlučuje o stjecanju, otuđivanju i opterećivanju imovine Ustanove pojedinačne vrijednosti od 70.000,00 do 200.000,00 kuna, a iznad 200.000,00 kuna uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika,
- donosi godišnji plan nabave, na prijedlog ravnatelja,
- obavlja i druge poslove određene zakonom, ovim Statutom i općim aktima Ustanove.

*Odluke iz stavka 1. podstavaka 1. do 9. ovoga članka, Upravno vijeće donosi većinom glasova članova Upravnog vijeća. "*

---

**Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici održanoj dana 7. prosinca 2023. godine, usvojilo je Treće izmjene i dopune Proračuna Grada Rijeke za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu.**

---

Na temelju članaka 41. i 42. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021. godine i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g., na prijedlog ravnateljice, Vlatke Miletić, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, na sjednici održanoj dana ..... godine, donijelo je

**ODLUKU**  
**O DONOŠENJU TREĆIH IZMJENA I DOPUNA FINACIJSKOG PLANA ZA 2023. GODINU**  
**I PROJEKCIJA ZA 2024. I 2025. GODINU**

I.

Donose se treće Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu.

II.

Treće Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu čine sastavni dio ove Odluke.

III.

Zadužuje se Ravnateljica da treće Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu dostavi nadležnom Odjelu Grada Rijeke.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

---

**Prijedlog zaključka:**

**donose se treće Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2022. godinu i projekcija za 2023. i 2024. godinu.**

*Napomena:*

*- treće Izmjene i dopune Finacijskog plana Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcija za 2024. i 2025. godinu nalaze se u prilogu ovog prijedloga dnevnog reda;*

---

**AD. 4. Prijedlog Odluke o donošenju Finacijskog plana za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu**

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Članak 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak propisuje:

„Upravno Vijeće:

- donosi Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,

- donosi Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- donosi kurikulum Ustanove, na prijedlog ravnatelja,
- donosi godišnji plan i program rada Ustanove na prijedlog ravnatelja te nadzire njegovo izvršavanje,
- donosi financijski plan i godišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana te druge izvještaje sukladno propisima, na prijedlog ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću imenovanje i razrješenje ravnatelja,
- predlaže Gradskom vijeću statusne promjene te promjenu naziva i sjedišta Ustanove,
- odlučuje o promjeni djelatnosti Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,
- odlučuje o upisu djece i o mjerilima upisa, uz suglasnost Gradonačelnika,
- odlučuje o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, na prijedlog ravnatelja,
- daje osnivaču i ravnatelju prijedloge i mišljenja o pojedinim pitanjima iz djelatnosti Ustanove te pitanjima značajnim za organizaciju rada i poslovanja,
- odlučuje o stjecanju, otuđivanju i opterećivanju imovine Ustanove pojedinačne vrijednosti od 70.000,00 do 200.000,00 kuna, a iznad 200.000,00 kuna uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika,
- donosi godišnji plan nabave, na prijedlog ravnatelja,
- obavlja i druge poslove određene zakonom, ovim Statutom i općim aktima Ustanove.

Odluke iz stavka 1. podstavaka 1. do 9. ovoga članka, Upravno vijeće donosi većinom glasova članova Upravnog vijeća.“

Na temelju članaka 41. i 42. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 11. ožujka 2019. godine, izmjene Statuta od Dječjeg vrtića Sušak, od 30. srpnja 2021. godine i Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića Sušak, od 19. prosinca 2022.g., na prijedlog ravnateljice, Vlatke Miletić, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak, na sjednici održanoj dana ..... godine, donijelo je

**ODLUKU  
O DONOŠENJU FINANCIJSKOG PLANA  
ZA 2024. GODINU I PROJEKCIJA ZA 2025. I 2026. GODINU**

I.

Donosi se Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu.

II.

Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu čine sastavni dio ove Odluke.

III.

Zadužuje se Ravnateljica da Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu dostavi nadležnom Odjelu Grada Rijeke.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

---

**Prijedlog zaključka:**

**donosi se Financijski plan za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu.**

*Napomena:*

***- Financijski plan Dječjeg vrtića Sušak za 2024. godinu i projekcija za 2025. i 2026. godinu nalaze se u privitku ovog prijedloga dnevnog reda;***

---

**AD. 5. Prijedlog Odluke o isplati božićnice za 2023. godinu**

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

*"Članak 61. Statuta Dječjeg vrtića Sušak propisuje:*

*Upravno vijeće donosi slijedeće opće akte Ustanove:*

- Statut, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća,*
- Pravilnik o radu,*
- Pravilnik o zaštiti na radu,*
- Pravilnik o zaštiti od požara,*
- Pravilnik o kućnom redu,*

- Poslovnik o radu Upravnog vijeća,
- Poslovnik o radu Odgojiteljskog vijeća,
- ostale opće akte koje je potrebno donijeti sukladno propisima

---

Dana 12. prosinca 2023. godine Gradonačelnik grada Rijeke je donio Zaključak (KLASA: 024-02/23-01/129-54, URBROJ: 2170-1-02-00-23-30) kojim se odobrava isplata prigodne nagrade - božićnice u iznosu od 300,00 eura po zaposleniku proračunskih korisnika Grada Rijeke.

Obzirom da je radno pravnim aktom proračunskog korisnika (Dječji vrtić Sušak) manji od 300,00 eura, upravljačko tijelo proračunskog korisnika donosi odluku o isplati božićnice sukladno navedenom zaključku, u svrhu isplate iste u cijelosti.

---

Na temelju odredbe članka 9. stavka 1. točke 9. Zakona o porezu na dohodak ("Narodne novine" broj 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23), članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak („Narodne novine“ broj 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 74/20, 1/21, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23 - ispr., 56/23 i 143/23), članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak te sukladno Zaključku Gradonačelnika Grada Rijeke (KLASA: 024-02/23-01/129-54; URBROJ: 2170-1-02-00-23-30) od 12. prosinca 2023. godine, Upravno vijeće na sjednici održanoj ..... 2023. godine donosi

**O D L U K U**  
**o isplati božićnice za 2023. godinu**

I.

Prigodna nagrada za božićne blagdane (božićnica) pripada svim radnicima koji su na Božić (25. prosinca 2023. godine) u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

Radniku koji radi u dvije ili više Ustanova, prigodnu nagradu za božićne blagdane (božićnicu) isplaćuje samo jedna Ustanova i to po prethodnom dogovoru tih Ustanova.

Božićnica za 2023. godinu iznosi neto 300,00 eura.

II.

Iznos božićnice iz točke I. ove Odluke isplatit će se radnicima na njihov tekući račun.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

---

**Prijedlog zaključka:**  
**donosi se Odluka o isplati božićnice za 2023. godinu.**

## **AD 6. Prijedlog odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja**

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

Člankom 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.

(2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.

(3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.

(5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 24. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

(6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

(7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.“

*Financijskim planom Dječjeg vrtića Sušak za 2023. godinu i projekcijama za 2024. i 2025. godinu osigurana su sredstva za plaću radnika na radnim mjestima za koje su objavljeni natječaji;*

.....  
**Prijedlog zaključka:**

**I. donosi se Odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja za radno mjesto ODGOJITELJ (1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**

**II. donosi se Odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja za radno mjesto ODGOJITELJ (3 izvršitelja na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**

**III. donosi se Odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja za radno mjesto SPREMAČ (1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**

**IV. donosi se Odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja za radno mjesto ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSTVENI RADNIK**

**(1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**

**V. zadužuje se Ravnateljica da s izabranim kandidatima, sukladno točkama I., II., III. i IV. sklopi odgovarajuće ugovore o radu.**

---

## **AD 7. Prijedlog odluka o objavi natječaja**

Predlagatelj: Ravnateljica

Obrazloženje:

- Člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22 i 101/23), propisano je:



»(1) U dječjem vrtiću na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci rade sljedeći odgojno-obrazovni radnici: odgojitelj i stručni suradnik: pedagog, psiholog, logoped, edukacijski rehabilitator i socijalni pedagog te medicinska sestra kao zdravstvena voditeljica.  
(2) Odgojno-obrazovni radnici u dječjem vrtiću moraju imati odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja te utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka.  
(13) Odgovarajuću vrstu obrazovanja odgojno-obrazovnih radnika te razinu i vrstu ostalih radnika u dječjem vrtiću, kao i potrebnu razinu i vrstu obrazovanja za izvođenje programa iz članka 23. stavka 2. ovoga Zakona propisuje ministar nadležan za obrazovanje pravilnikom.«.

- Člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22 i 101/23), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena na kaznu zatvora (neovisno o tome je li izrečena uvjetna ili bezuvjetna kazna) za neko od kaznenih djela počinjenih s namjerom protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, krivotvorenja, te bilo koje drugo kazneno djelo počinjeno na štetu djeteta ili korištenjem djeteta ili maloljetne osobe, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(2) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. ovoga članka.

(3) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od prekršajnih djela za nasilničko ponašanje, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu.

(4) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u stavku 3. ovoga članka.“

- Člankom 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22 i 101/23), propisano je:

„(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.

(2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.

(3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.

(5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 24. ovoga Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

(6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.

(7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.“

Pravilnikom o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak propisano je:

**Kuhar**

Članak 20.

Broj izvršitelja: 6

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

## **Spremač**

Članak 28.

**Broj izvršitelja: 12**

Uvjet: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

.....

### **I. KUHAR**

**Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđeno je 6 izvršitelj na radnom mjestu kuhar.**

**Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, na upražnjeno radno mjesto.**

.....

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2023. godine, donijelo je

### **ODLUKU**

**o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu kuhar**

I.

„Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

### **NATJEČAJ**

**za radno mjesto  
KUHAR**

**- 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno**

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97) i člankom 20. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
  - životopis,
  - dokaz o državljanstvu,
  - dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
  - dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
  - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju );
  - b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
  - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobiti djeteta (članak 25. stavak 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju). Kandidati su istu dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „**Prijava na natječaj – kuhar**“.

## II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana \_\_\_\_\_ i traje do \_\_\_\_\_. godine.

.....

## **II. SPREMAČ**

**Sukladno Pravilniku o radnim mjestima u Dječjem vrtiću Sušak predviđena su 12 izvršitelja na radnom mjestu odgojitelja.**

**Nužno je raspisati natječaj za 1 izvršitelja na određeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, do povratka radnice Nives Fogel na radno mjesto s bolovanja.**

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2023. godine, donijelo je

**ODLUKU**  
**o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu**  
**spremač**

I.

„Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Sušak, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Sušak raspisuje

**NATJEČAJ**  
za radno mjesto  
**SPREMAČ**

**- 1 izvršitelj na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno**

Kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člancima 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, člankom 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97) i člankom 28. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Sušak:

- završeno osnovnoškolsko obrazovanje.

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba kod koje postoje zapreke utvrđene člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u ovom natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose jednako na oba spola.

Kandidati moraju priložiti sljedeću dokumentaciju:

- vlastoručno potpisanu prijavu (zamolbu),
  - životopis,
  - dokaz o državljanstvu,
  - dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
  - dokaz o položenom stručnom ispitu (ukoliko ga kandidat posjeduje)
  - dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis iz matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariji od mjesec dana od dana objave natječaja,
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl.25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):
- a) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (čl.25.st.2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju );
  - b) potvrda nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (čl.25.st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju);
  - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu dobiti djeteta (članak 25. stavak 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju). Kandidati su istu dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrda o priznatom statusu, potvrda o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. *Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji* („Narodne novine“ broj: 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske :

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

i poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do 3. *Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata* („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na slijedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. *Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom* („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Prijavom na natječaj kandidati daju izričitu privolu za prikupljanje, korištenje i obradu svih osobnih podataka, isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka, sve sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka kao i ostalim propisima koji uređuju područje zaštite osobnih podataka te se smatra se da su prijava i priloženi dokumenti dostavljeni slobodnom voljom kandidata.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja Dječji vrtić Sušak zadržava pravo provođenja provjere znanja i vještina intervjuom. O održavanju intervjua kandidati će biti pravodobno obaviješteni. Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao svoju prijavu.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati. Osoba koja nije podnijela potpunu i pravodobnu prijavu ili ne ispunjava uvjete iz ovog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na

natječaj. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni. Vraćanje natječajne dokumentacije vrši se na zahtjev kandidata.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Dječjeg vrtića Sušak.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se u roku od osam dana od dana objave natječaja, poštom ili osobno, na adresu: Dječji vrtić Sušak, Braće Stipčić 32, 51000 Rijeka, s naznakom „**Prijava na natječaj – spremač**“.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Ustanove dana \_\_\_\_\_ i traje do \_\_\_\_\_. godine.

.....

**Prijedlog zaključka:**

- I. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu KUHAR (1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**
- II. donosi se Odluka o objavi natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu SPREMAČ (1 izvršitelj na određeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno);**
- III. zadužuje se Ravnateljica da natječaj objavi na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Sušak, sukladno članku 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.**